



Chères lectrices, chers lecteurs,

Voilà un mois que la Chambre Régionale des Comptes a publié le rapport concernant le contrôle de notre Association sur les exercices de 2016 à 2018. Les auteurs du rapport brossent le tableau d'une Association qui, loin de subir, se porte toujours volontaire pour expérimenter les choses, les faire évoluer et répondre en permanence aux attentes des personnes en situation de handicap pour leur assurer le maximum d'épanouissement quel que soit leur degré d'autonomie.

Ainsi toutes ces transformations, créations, expérimentations proviennent bien d'une compréhension profonde des enjeux du handicap et de la déclinaison volontaire et volontariste des politiques nationales depuis 2005. Ces innovations, dont certaines comme La Maison des Sources, Etablissement d'Accueil Temporaire et d'Urgence (EATU) ou le Service d'Accompagnement au Temps Libéré (SATeLI) ont un caractère peu répandu en France et très en avance à l'époque de leur lancement.

Ce caractère innovant du Clos du Nid trouve ses racines dans son histoire même et constitue une sorte d'invariant culturel, puisque dès 1956, l'Abbé Oziol a créé une offre qui n'existait pas à l'époque avec, par exemple, l'ouverture du premier établissement donnant accès au travail aux personnes handicapées devenant Centre d'Aide par le Travail (CAT) puis ESAT aujourd'hui. Évoquons aussi l'installation des premiers résidents en appartement en ville, à la fin des années 70, en dehors des murs de l'institution traditionnelle. N'est-ce pas d'ailleurs toutes ces expériences cumulées qui m'ont permis comme rapporteur de la Loi de 1975, d'y intégrer bon nombre de préconisations dont celles qui aboutissent à l'instauration des MAS et à la définition actuelle des ESAT ?

Ce document positif rend justice au caractère innovant du Clos du Nid et insiste parallèlement sur le sérieux de sa gestion. En effet, le rapport mentionne que cette dynamique innovante s'est faite dans le cadre d'une gestion rigoureuse et d'une politique de ressources humaines attractive.

Tous les projets, toutes les actions au sommaire de ce nouveau numéro de la lettre Parcours viennent encore étoffer ces conclusions dont on ne peut que se féliciter.

Bonne lecture.

**Docteur Jacques BLANC,**  
Président du Clos du Nid

## La Tieule : un projet environnemental mais pas que ...



De gauche à droite : Patrick Malfroy, directeur des ESAT du Clos du Nid, Laurent Bianciotto, chef de projet ENGIE GREEN, Dr Jacques Blanc, Président du Clos du Nid, Emmanuel Castan, Maire de la Tieule et Laurent Gautun, Directeur d'ESSENCIAGUA

S'étalant sur plus de 18 ha, alignant près de 2800 tables de panneaux et avec une production prévisionnelle de presque 15 MegaWatt (l'équivalent de 6800 foyers alimentés), la centrale photovoltaïque de la zone artisanale Haute Qualité Environnemental de La Tieule, propriété du Syndicat mixte lozérien de l'A75, est entrée en production début avril.

Si l'aspect environnemental de cette superbe réalisation est évident puisqu'elle a pour vocation première de produire de l'électricité dite "propre", les dimensions agricoles et sociales n'en restent pas moins assez originales pour mériter d'être mises en avant.

Le projet aura en effet la particularité d'intégrer la culture de plantes aromatiques sur le site, objet d'une convention signée entre les 3 acteurs concernés :

- ENGIE Green qui a construit la centrale,
- L'ESAT La Colagne dont la mission sera :
- La réalisation d'une haie paysagère aromatique et son entretien,

- La plantation et l'entretien de plantes mellifères dans la centrale sur une zone d'environ 2 hectares dans un premier temps.

- ESSENCIAGUA, de son côté vient en appui technique sur la sélection et le choix des plants.

En bordure du site, l'ESAT La Colagne continuera d'installer ses ruches avec comme objectif la production de miel bio. Le miel bio sera commercialisé par BienManger.com et une partie de la production des plantes sera transformée en huiles essentielles par Essenciagua ; la phytothérapie servant pour le bien-être des résidents des établissements du Clos du Nid, entre autre. Un cercle vertueux !

La signature de cette convention met l'accent sur 2 points : le souci toujours plus important pour le Clos de diversifier ses activités à destination des publics handicapés et sa capacité à s'ouvrir et s'intégrer à des projets de territoire, comme celui porté par le PETR Pays du Gevaudan, Plantes et Santé.



## UNE NOUVELLE ACTIVITÉ DE DIVERSIFICATION À L'ESAT LA COLAGNE.



DÉBUT FÉVRIER, UNE NOUVELLE ACTIVITÉ A ÉTÉ DÉPLOYÉE AU SEIN DE L'ATELIER CONDITIONNEMENT DE L'ESAT : LE TRAITEMENT DES DÉCHETS DE BUREAU ET CELUI DES DÉCHETS D'ÉQUIPEMENTS ÉLECTRIQUES ET ÉLECTRONIQUES (DEE). C'EST UNE ÉQUIPE D'UNE DIZAINE DE TRAVAILLEURS QUI A ÉTÉ CONSTITUÉE POUR COMMENCER. LE TEST S'EST D'ABORD OPÉRÉ AVEC LE TRAITEMENT DES ARCHIVES PAPIER DE L'ESAT BOULDOIRE ET LE DÉMONTAGE D'UNE VINGTAINNE D'ORDINATEURS. L'OBJECTIF ÉTAIT DE S'ASSURER QUE CETTE NOUVELLE ACTIVITÉ SUSCITE DE L'INTÉRÊT POUR LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES AVANT D'ÉTUDE POTENTIELLEMENT LE MOYEN DE LA PÉRENNISER. CE PREMIER ESSAI SEMBLE PROMETTEUR ET ENGAGE FORTEMENT À POUSSER PLUS LOIN LA RÉFLEXION SUR LA STRUCTURATION D'UNE FILIÈRE À PART ENTIÈRE DE REPRISE AUPRÈS DES PROFESSIONNELS DU SECTEUR. DANS UN PREMIER TEMPS, LES TRAVAILLEURS POURRAIENT TRAITER LES DÉCHETS ISSUS DES DIFFÉRENTS ÉTABLISSEMENTS DU CLOS DU NID ET DE LA2LFS.

## LES ABEILLES, AU CŒUR DES HUILES ESSENTIELLES



DÉBUT MARS, UNE FORMATION DISPENSÉE DANS LES LOCAUX D'ESSENCIAGUA À LA TIEULE POSAIT LES BASES DE L'AROMATHÉRIE ET DE L'UTILISATION DES HUILES ESSENTIELLES ET DES HYDROLATS. PRÉSENTS SUR DEUX JOURNÉES, FRANCIS GIBELIN (À GAUCHE SUR LA PHOTO) ET DAMIEN BERTHOULAT (À DROITE SUR LA PHOTO), TOUTS DEUX MONITEURS À L'ATELIER APICULTURE DE L'ESAT BOULDOIRE, ONT PARTICULIÈREMENT APPRÉCIÉ, NON SEULEMENT L'APPORT THÉORIQUE MAIS SURTOUT D'ÊTRE INTÉGRÉS À UNE DÉMARCHE GLOBALE. COMME L'EXPLIQUE DAMIEN, " EN AMONT, VIA L'EXPLOITATION DE NOS RUCHES, NOUS FAVORISONS LA POLLINISATION ET LE BUTINAGE, CE QUI AUGMENTE LA CONCENTRATION EN HUILE ESSENTIELLE DES PLANTES. ET EN AVANT, NOUS DÉCOUVRENTS LES EFFETS DES HUILES ESSENTIELLES EN USAGE VÉTÉRINAIRE SUR NOS ABEILLES." ET FRANCIS DE COMPLÉTER, " NOUS AVONS DÉJÀ TESTÉ CERTAINES ESSENCES COMME FONGICIDE SUR LES MOISSISSURES QUI SE DÉVELOPPENT SUR LES RUCHES ET D'AUTRES POUR APAISER DES ABEILLES DEVENUES AGRESSIVES". UNE ACTION QUI DONNE TOUJOURS PLUS DE SENS AU PROJET PLANTES ET SANTÉ PORTÉ PAR LE PETR PAYS DU GEVAUDAN ET DANS LEQUEL LE CLOS DU NID S'INVESTIT PLEINEMENT.

Masques retirés le temps de la photo

# zoom sur... Le Sport Adapté...



**Très présent dans les établissements pour favoriser les activités sportives auprès des résidents, le Comité Départemental de Sport Adapté doit aussi s'adapter en cette période de crise sanitaire.**



Laëtitia Denis

## LE SPORT ADAPTÉ POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP MENTAL ET PSYCHIQUE

En premier lieu il est bon de rappeler ce qu'est le Sport Adapté, à ne pas confondre avec Handisport qui ne touche pas le même type de public. En effet, Handisport est destiné aux personnes avec un handicap visuel, auditif ou moteur. La pratique des différents sports nécessite des locaux accessibles, du matériel et un encadrement spécial. Le Sport Adapté s'adresse aux personnes qui présentent un handicap psychique ou mental. Il s'agit ainsi de pratiquer des sports classiques adaptés aux capacités des personnes et encadrés par des éducateurs spécialisés ; les règles des sports peuvent être éventuellement simplifiées ou adaptées aux joueurs et athlètes. Comme le souligne Laëtitia Denis, Agent de développement du Sport Adapté en Lozère : " On s'attache à développer les capacités physiques et sportives de toutes les personnes en leur proposant toutes les activités possibles. TOUTES les activités s'adaptent à TOUT le monde. "

La mission est d'offrir à toute personne en situation de handicap mental ou psychique, la possibilité de vivre le sport selon ses choix : soit sous un aspect plutôt loisir, soit sous un aspect plus lié à la performance pouvant amener jusqu'à la compétition voire à la pratique en haut niveau. En Lozère, le Sport Adapté s'organise essentiellement autour des associations créées au sein des établissements médico-sociaux mais aussi auprès de 3 clubs locaux, ayant créé une section spécifique de Sport Adapté. Il s'agit du Judo, du Rugby et de l'Équitation. Comme le souligne Laëtitia, « c'est intéressant pour les personnes en situation de handicap qui peuvent ainsi évoluer en dehors de leur établissement, c'est un plus en terme d'inclusion. »

## UN PARTENARIAT AVEC LA MAS AUBRAC, SOLIDEMENT ANCRÉ

"Les amis du sport et des loisirs" est l'association de Sport Adapté créée par la MAS Aubrac, à Saint-Germain-du-Teil, il y a plus de 20 ans. Non seulement, les adhérents participent chaque année à 8 journées du calendrier du Comité Départemental mais ils organisent également un événement propre, « Le Trèfle Adapté », qui réunit chaque année une centaine de personnes en situation de handicap. L'Association est également partenaire de plusieurs rencontres comme « La journée multi-sport » organisée par l'ASCC Détente, Association de Sport adapté de l'Association des Résidences Lozériennes d'Olt ou encore la journée « Activités Motrices » qui se déroule chaque année au Complexe Euro méditerranéen à Montrodât. Bref, le Sport Adapté à la MAS Aubrac est fortement ancré au sein de l'établissement et l'association est particulièrement active. En décembre dernier, l'absence d'un professionnel a même amené Laëtitia à intervenir durant 3 semaines au sein de la MAS, pour assurer des animations liées aux activités motrices et au maintien en santé des résidents de l'établissement. L'objectif est avant tout de travailler les gestes de base, les mouvements utiles dans la vie quotidienne avec des outils attractifs : des ballons lumineux, des cerceaux...

## LES DÉFIS DU COVID

Bien entendu, le COVID a perturbé l'année 2020. Pour des raisons de sécurité sanitaire, Laëtitia ne pouvait plus se rendre au sein des établissements. Elle a donc animé « Les défis sportifs des confinés ». Le Sport Adapté s'est adapté ! Le Comité Départemental n'ayant pu organiser ses manifestations habituelles, il a proposé sur 8 semaines des défis à réaliser chez soi. Le défi danse consistait à choisir une musique et proposer une chorégraphie en visio, le défi marche était de réaliser le plus grand nombre de pas (comptage au podomètre), le défi vitesse proposait de parcourir la plus grande distance en 10 minutes, et d'autres encore : monter les escaliers, relaxation, vélo ...

Laëtitia est plutôt satisfaite des résultats, 300 personnes ont participé soit quasiment 1/3 des licenciés. Et pour les petites anecdotes 110 marcheurs ont parcouru 1381 km et 128 cyclistes plus de 1700km. Aujourd'hui, le Comité Départemental intervient à nouveau dans les établissements en respectant toutes les mesures sanitaires et en privilégiant les activités à l'extérieur. Laëtitia garde en tête cette lettre d'un résident qui suite aux défis lui confiait : " Je ne suis pas sportif mais cela m'a ouvert une vocation. " Challenge réussi !



## LE COMITÉ DÉPARTEMENTAL DE SPORT ADAPTÉ DE LOZÈRE, C'EST :

• 2 Co-Présidents : Corinne Jelicid et Eric Cebe

• 1 Agent de développement Conseillère Technique Fédérale : Laëtitia Denis

• 17 associations sportives  
• 850 licenciés  
• 30 manifestations par an (Cross, journées activités motrices, compétition de pétanque ...)

## L'entretien motivationnel :

Outil de la relation d'aide pour favoriser l'engagement de la personne vers le changement

Du 11 au 13 janvier 2021, des salariés des équipes éducatives des Foyers d'Hébergement Bouldoire et Palherets ont participé à la formation sur l'entretien motivationnel : outil de la relation d'aide pour favoriser l'engagement de la personne vers le changement, animée par Monsieur Charles Balhouane. Lors de ces 3 journées ont été abordés les différents processus de l'entretien motivationnel, la définition du concept, les impasses relationnelles, les différents outils (questions ouvertes, écoute réflexive, valorisation...) ...

La richesse de cette formation réside dans le fait d'avoir régulièrement mis la théorie en pratique par des études de cas en petits groupes. Ces exercices ont été certes difficiles mais nécessaires pour montrer certaines marges de progression. « Il existe une différence entre ce que nous souhaitons dire, ce que nous disons, ce que l'autre entend, ce qu'il a compris et ce qu'il en retient » témoignent les stagiaires. Et de continuer « Nous nous sommes rendus compte que régulièrement, lors d'entretiens, nous dirigeons, nous orientons, nous donnons des solutions à la place de la personne concernée ».



Les pratiques doivent évoluer dans la conduite de l'entretien pour amener l'Usager à réfléchir sur ses propres solutions éventuelles et les moyens de leurs mises en action. Une occasion aussi de prendre conscience de l'importance du facteur "temps" : il est important de prendre le temps avec la

personne accompagnée, le changement prend du temps. Cette formation a été suivie par une douzaine d'éducateurs qui vont pouvoir mettre à profit ces nouvelles techniques pour construire ou faire évoluer les projets personnalisés et favoriser l'émergence de la motivation des personnes accompagnées.

## SÉJOUR EN MARGERIDE POUR LES RÉSIDENTS DU FOYER BOULDOIRE



LA NEIGE TOMBÉE EN QUANTITÉ CES DERNIÈRES SEMAINES SUR NOTRE RÉGION A ÉTÉ UN FACTEUR DE MOTIVATION DANS L'ÉLABORATION DE CE PROJET. LA RÉUSSITE DE CE CAMP A REPOSÉ SUR L'IMPLICATION DES RÉSIDENTS EUX-MÊMES, QUI ONT RÉPONDU PRÉSENTS ET SUR LE SOUTIEN DE L'ÉQUIPE DU FOYER. AU PROGRAMME RANDONNÉES RAQUETTES, PETIT FOOTING MATINAL, BALADES DANS LA NATURE, MAIS AUSSI CONFECTION DE PÂTISSERIES OU JEUX DE SOCIÉTÉ DANS LE « CANTOU » DU MAGNIFIQUE GÎTE DANS UNE FERME TYPIQUE AUX ABORDS DU VILLAGE DES LAUBIES ... SANS OUBLIER LE REPAS RACLETTE ! APRÈS CES DEUX JOURS ET DEMI, LES TOURISTES HIVERNAUX SONT REVENUS CHARGÉS DE BELLES ÉMOTIONS, DE SOUVENIRS SIMPLES ET CONVIVIAUX, FAISANT DIRE À CERTAINS QUE LE TEMPS ÉTAIT PASSÉ BIEN TROP VITE.

## LE DRS AU CŒUR DU DISPOSITIF DE PRÉVENTION CONTRE LA COVID-19



AU RETOUR DES CONGÉS DE NOËL ET DE FÉVRIER, UN DÉPISTAGE MASSIF A ÉTÉ PROPOSÉ À L'ENSEMBLE DES SALARIÉS ET DES PERSONNES ACCUEILLIES DU PÔLE TRAVAIL ET HABITAT INCLUSIFS. C'EST PRATIQUÉMENT 500 PERSONNES QUI ONT ÉTÉ CONCERNÉES PAR CETTE ACTION, PORTÉE PAR LE DISPOSITIF RESSOURCES ET SOINS. SUR LA TOTALITÉ DES PERSONNES ACCUEILLIES, LA QUASI-TOTALITÉ A ACCEPTÉ DE RÉALISER UN TEST ANTIGÉNIQUE, SOIT UNE PARTICIPATION DE PLUS DE 90 %. L'IMPORTANCE DU DÉPISTAGE EST AUSSI PLEINEMENT PERÇUE PAR LES PROFESSIONNELS AUPRÈS DE QUI ON A PU OBSERVER PLUS DE 99 % DE PARTICIPATION À CHAQUE FOIS. CONFORMÈMENT À LA VOCATION DU DISPOSITIF RESSOURCES ET SOINS, LE DÉPISTAGE A ÉTÉ EFFECTUÉ EN COLLABORATION AVEC LES INFIRMIERS DU BASSIN DE MARVEJOLS ET L'ORGANISATION MAINTENANT RODÉE DEVAIT SE DÉROULER TOUT AUSSI BIEN POUR LE RETOUR DES VACANCES DE PRINTEMPS. A NOTER QUE CES DÉPISTAGES MASSIFS SONT RÉALISÉS DANS CHAQUE ÉTABLISSEMENT DU CLOS DU NID AINSI QU'À LA DIRECTION GÉNÉRALE

## Appel à Projet Inclusion et Ruralité : l'Entreprise Adaptée retenue parmi 189 lauréats.



TERRE ET PARTAGE EN GEVAUDAN

L'appel à projets « Inclusion & Ruralité » a été initié par la Caisse Centrale de la Mutualité Sociale Agricole via son réseau associatif Laser Emploi, en partenariat avec le Ministère du Travail. L'objectif était de soutenir des projets qui suscitent l'implantation de structures inclusives en zones rurales isolées.

Le Clos a candidaté via l'Entreprise Adaptée pour présenter un dossier qui comporte 2 axes :

- La création d'une pépinière pour la production de Plantes à Parfum Aromatiques et Médicinales (PPAM), en partenariat avec l'Association Les Jardins de Cocagne Lozère et intégré dans le projet global de création d'une micro filière Plantes et Santé portée par le PETR Pays du Gévaudan.

Le développement de transport de personnes pour faciliter l'accès à l'emploi de personnes qui en sont éloignées et pour aider à la mobilité de personnes isolées ; l'entreprise s'étant déjà engagée sur ce créneau en véhiculant les enfants du Pôle éducation et formation inclusives.

L'enjeu consistait à franchir différentes étapes dans le processus de sélection car seuls 15 projets seraient retenus. Sur 189 dossiers déposés, celui de l'Association est arrivé sur le podium gagnant et compte parmi ces 15. Un beau travail monté en transversalité entre plusieurs services et qui a porté ses fruits.

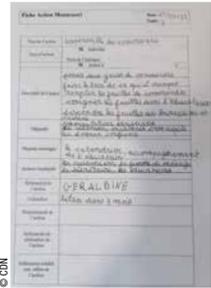
Au-delà d'un soutien financier qui va s'élever à 110K€ sur 3 ans, le projet sera soutenu de façon plus globale par :

- Un parcours d'accompagnement à la mise en œuvre des projets lauréats sur trois ans, conçu en partenariat avec l'incubateur de projets à impact Makesense.
- Un travail en proximité avec la MSA afin de valoriser les coopérations et l'impact territorial, dans une logique de développement social.
- Un programme de recherche visant à évaluer l'impact social et territorial des projets conduits en partenariat avec la Chaire Entrepreneurial Social de l'ESSEC.

Ce dernier point sera particulièrement innovant afin d'évaluer l'impact de tels projet non seulement sur son utilité sociale, sa pertinence, son efficacité mais aussi de formaliser et diffuser des enseignements quant au développement de structures sociales dans une logique de pérennisation, d'essaimage, ou de reproductibilité du modèle.



## DES RESPONSABILITÉS POUR TOUS



LES FICHES ACTIONS SONT DES SUPPORTS MIS EN PLACE DANS CERTAINS ÉTABLISSEMENTS POUR RESPONSABILISER LA PERSONNE ET LA VALORISER ; LES MISSIONS QUI LUI SONT CONFIEES LUI PERMETTENT DE GAGNER EN AUTONOMIE ET MAINTENIR OU DÉVELOPPER DES COMPÉTENCES ET DE LA PRÉPARER POTENTIELLEMENT À UNE VIE EXTÉRIEURE À L'INSTITUTION. AU FOYER DE VIE LUCIEN OZIOL, CERTAINS RÉSIDENTS DÉCIDENT D'UNE RESPONSABILITÉ À ASSUMER AU SEIN DE LEUR GROUPE : CHRISTOPHER SE CHARGE DE METTRE À JOUR LA MÉTÉO, FANNY A POUR MISSION D'ILLUSTRER LE MENU AVEC DES IMAGES POUR QU'IL DEVIENNE ACCESSIBLE AUX PERSONNES QUI NE SAVENT PAS LIRE, ANAÏS PREND EN CHARGE LES COMMANDES.

À LA MAS AUBRAC C'EST LA FICHE ACTION " FÊTES DES FAMILLES " QUI EST DÉJÀ PRÊTE ! LE BUT EST DE REMETTRE LE RÉSIDENT AU CENTRE DE CETTE FÊTE ET EN FAIRE UNE VRAI JOURNÉE D'ANIMATION, UN TEMPS DE RÉJOUISSANCE POUR TOUS. EN AMONT, IL S'AGIRA DE PRÉPARER LA DÉCORATION, LES ATELIERS D'ANIMATION, LE JOUR MÊME DE PARTICIPER AU SERVICE, DE TENIR UN STAND... SEULE LA DATE, COVID OBLIGE, RESTE INCERTAINE MAIS LA MOTIVATION Y EST !

## SE RENOUVELER DANS LES ACTIVITÉS



Karine, Christelle et Magali, FAM Saint Hélon CHRISTELLE, AU FOYER D'ACCUEIL MÉDICALISÉ, S'INVESTIT DANS LA CRÉATION D'UN LIVRE, UN OUTIL CONCRET ET DONT LA MISE EN ŒUVRE PEUT ÊTRE RAPIDE. CE PROJET COMPORTE 2 VERSANTS : LA CONCEPTION DU LIVRE, AVEC LE CHOIX DES PHOTOS, DES PHRASES, ET L'ANIMATION AUTOUR DE LA LECTURE QUI VA SERVIR DE BASE À LA DISCUSSION. CE LIVRE SUR MARVEJOLS REVIENDRAIT SUR LA LÉGENDE DE LA BÊTE, ON PARLERAIT DE LA STATUE D'HENRI IV... AUTANT DE SUJETS QUI OUVRONT DES DISCUSSIONS SUR LES CONTES, LES ANIMAUX, L'HISTOIRE... ON PEUT MÊME ALLER JUSQU'À PARLER CUISINE AVEC LA RECETTE DE LA POULE AU POT ! ELLE EST CONSCIENTE QUE " CE SERA TOUT DE MÊME BIEN MIEUX QUE DE LES INSTALLER DEVANT LA TÉLÉ ! ". L'OUTIL "LIVRE" POURRAIT AUSSI SERVIR DE SUPPORT POUR ÉVOQUER DES SUJETS PLUS CONCRETS COMME LE VOTE PAR EXEMPLE, OU PLUS DIFFICILES COMME CELUI DE LA MORT. DES SONS, DES IMAGES, DES SYMBOLES, DES MOTS, EXPLORER AUTANT DE PISTES POSSIBLES POUR SUSCITER L'INTÉRÊT, LA DISCUSSION, L'ÉVASION.

# Le Clos du Nid introduit la méthode Montessori au sein de 3 établissements



Jessica MARTINS (AES au Foyer de vie Lucien Ozol et Fanny une résidente)

**"Tout ce que vous faites à ma place est quelque chose que vous m'enlevez". Le Clos du Nid, en engageant certains de ses établissements dans la méthode Montessori, amène ses professionnels à appréhender l'accompagnement des personnes en situation de handicap avec un nouveau regard.**

## LE DÉPLOIEMENT DANS LES ÉTABLISSEMENTS

Élaborée à l'origine pour les enfants au début des années 1900 par la psychiatre italienne Maria Montessori, la méthode qui porte son nom, a été adaptée aux adultes âgés atteints de la maladie d'Alzheimer ou de troubles apparentés, par le neuropsychologue américain Cameron Camp. Aux Etats-Unis ainsi que dans d'autres pays, la méthode est utilisée, auprès des personnes âgées désorientées, depuis une douzaine d'années. Suite aux différents échanges qu'il a pu avoir au cours de sa carrière avec les équipes de gériatrie du CHU de Montpellier, le Pr Boulenger soumet l'idée d'expérimenter la méthode au sein des établissements du Clos. En février 2020, à son initiative et avec le soutien de la Direction Générale, il invite 2 psychologues à participer à un séminaire du Pr Camp. Coline PAWLOWSKY, neuropsychologue à la MAS Aubrac et au Foyer de vie Lucien OZIOL et Karine BOURBON, psychologue au Foyer d'Accueil Médicalisé et au Foyer de Vie Saint-Hélien réalisent alors que nombre de choses sont transposables et vont permettre d'innover dans les modes d'accompagnement. S'en suit une conférence à l'attention des professionnels de l'Association qui suscite l'engouement. Le projet a démarré ! Dans une démarche de recherche-action, il est mis en œuvre l'adaptation de la philosophie Montessori adaptée aux personnes atteintes de handicap au sein de 3 établissements du Clos du Nid : Le Foyer de vie Lucien Ozol, le Foyer d'Accueil Médicalisé Saint Hélon et la MAS Aubrac. "Nous sommes toujours à la recherche de nouvelles méthodes d'accompagnement thérapeutique non-médicamenteuses pour améliorer la qualité de vie et l'autonomie des personnes" explique le Pr Boulenger, Médecin Conseiller Technique au Clos du Nid, en introduction de la formation du 15 décembre dernier à destination des professionnels qui composeront le Comité de pilotage de ce projet dans chacun des trois établissements. "Si l'approche Montessori semble être une nouvelle "technique" intéressante, nous devons rester humble quant aux résultats. Nous espérons que cela va amener quelque chose mais nous devons évaluer avant de généraliser." La mise en œuvre se fera donc en plusieurs temps : la formation du 15 décembre pour le Comité de pilotage dont

l'objectif essentiel était de sensibiliser à cette nouvelle approche de l'accompagnement et de faire émerger une méthodologie au sein des établissements, des formations de 3 jours courant février au sein des 3 établissements auprès des salariés qui interviennent au quotidien pour réfléchir sur des outils concrets, une rencontre en fin d'année pour les retours d'expériences. Chacun est désormais doté d'une dynamique pour créer de nouveaux outils, d'un vocabulaire commun et surtout s'est ouvert à de nouvelles perspectives ! Certes beaucoup de choses étaient déjà mises en place et "c'est rassurant de réaliser que l'on était sur le bon chemin. Mais si cela met en avant le travail déjà réalisé, cela ouvre surtout de nouvelles fenêtres d'exploration" disent les professionnels d'une même voix.

## UNE PHILOSOPHIE QUI VALORISE LES CAPACITÉS PERSISTANTES DE LA PERSONNE

L'approche Montessori valorise les capacités persistantes de l'adulte en situation de handicap et contourne les défaillances liées aux déficiences cognitives. Son approche est positive. "C'est ce qui nous a séduit et la raison pour laquelle nous avons souhaité cette recherche-action", relate le Pr Boulenger. En effet, la personne n'est jamais mise en échec. Il s'agit de solliciter les capacités persistantes au niveau social, moteur, cognitif, émotionnel, à stimuler la mémoire des savoir-faire gestuels ritualisés de la vie quotidienne (faire sa toilette, s'habiller, se nourrir...) pour réactiver des automatismes qui font appel à la mémoire. Le fondement de Montessori, c'est aider à retrouver ou à gagner en autonomie dans les actes simples de la vie quotidienne, à retrouver de l'estime de soi. Christine Lhernault est formatrice au sein de AG&D, organisme sollicité pour accompagner le Clos dans le déploiement de la philosophie Montessori : "L'approche est différente sur un point essentiel : on ne se conditionne pas à l'incapacité de la personne mais tout part de ce que la personne sait ou peut faire. Quand l'intervient en établissement et que l'on intègre un nouveau résident, on le réduit à son dossier clinique : "il ne peut pas se nourrir seul, il ne peut pas marcher"... La personne est ramenée à "la charge de travail" qu'il représente. Certes, on ne peut pas nier cette dimension, mais il faut arriver désormais à se baser d'abord sur le positif : "il aime la musique, il lève la main lorsqu'il est satisfait"... J'incite les équipes lors des réunions de staff et de transmission à noter sur un tableau "les petits bonheurs du jour" : "il a dit un mot, il a aimé ce plat...". Cela ouvre vers des perspectives." L'objectif thérapeutique de Montessori consiste à essayer de pallier les troubles cognitifs par un apport de solutions avec un environnement et des activités adaptées à chaque personne. Il s'agit d'employer les bons mots, d'interagir d'égal à égal, de donner du choix, d'adapter l'environnement.

# Témoignages

## "AIDE MOI À FAIRE SEUL"



Coline

Ne vaut-il mieux pas parler de communauté plutôt que de collectivité ; un espace où chacun à sa place et un rôle qui pourrait renforcer l'estime de soi : inviter les résidents à avoir des missions au quotidien afin qu'ils se sentent utiles en mettant la table ou en servant les plats par exemple... Et tout mettre en œuvre pour qu'ils y parviennent. En premier lieu pourquoi ne pas imaginer des sets de table avec l'emplacement de l'assiette, des couverts et du verre, afin que le résident puisse reproduire. Puis travailler sur la répétition jusqu'au jour où il parviendra à mettre la table par lui-même. "Il faut réfléchir aux compétences sur lesquelles nous pouvons nous appuyer pour faire émerger leur propre liberté de mouvement" résume Coline.

## " Il faut réfléchir aux compétences sur lesquelles nous pouvons nous appuyer pour faire émerger leur propre liberté de mouvement "

Sur ce point les mentalités pourraient prendre du temps à cheminer. "Tout le monde va devoir comprendre que c'est au travers des actes basiques que les personnes en situation de handicap peuvent évoluer : passer un petit coup de balai dans le couloir par exemple. Mais il faut que personne n'en soit offusqué, y compris les familles." pense Mohamed. Corinne Gilbert, AES à la MAS Aubrac insiste sur le fait de devoir "oser et casser les barrières que l'on se met au quotidien en tant que professionnel".

En effet, les équipes et les résidents se connaissent souvent depuis longtemps, il s'est installé comme une routine, on focalise sur les difficultés souvent visuellement très perceptibles, on estime qu'ils ne parviendront pas à faire telle chose, on fait donc à la place de. Et puis cela va plus vite ! Mais selon Karine, aujourd'hui, cela engendre de la frustration, pour tout le monde d'ailleurs, et pour les salariés un manque de plaisir dans le travail accompli parfois. Il faut retrouver du sens. Le leitmotiv de la méthode c'est de leur apprendre à faire seul. Certes cela prend du temps, mais cela remobilise le résident qui va retrouver un intérêt, un but, il va redevenir acteur de sa vie, contrôler sa vie. Et Magali insiste sur le fait qu'à Saint Hélon notamment, tous les résidents travaillaient

en ESAT, ils avaient une vie active. Il faut rester dans cette dynamique En ricochet tout laisse à penser que si le résident est actif, s'il retrouve du sens, des activités, il va moins déambuler, moins avoir de troubles du comportement. Potentiellement on peut l'espérer. C'est tout l'intérêt de cette expérimentation qui méritera bien entendu une évaluation. Et Karine de conclure "Plus le résident sera épanoui, plus on le sera aussi !"

## MONTESSORI, MOTEUR ET COHESION POUR LES PROFESSIONNELS

Yohan Peyrouse, Directeur de la MAS Aubrac a identifié l'approche Montessori, comme un élément fort de management pour "améliorer les pratiques, amener une nouvelle dynamique dans les équipes et les fédérer autour d'un projet novateur". Les professionnels l'admettent, l'esprit était là mais la formation permet de "booster" les projets. De plus, certains y ont vu une vraie cohésion d'équipe. Montessori est sujet à discussions autour d'actions à déployer. Certains collaborateurs jusque-là en retrait commencent à s'impliquer et à s'affirmer, ils s'intègrent mieux dans le groupe et sont même force de proposition. Il est aussi très important de relier cette nouvelle approche aux différents projets en cours dans les établissements, il ne s'agit pas de "rajouter une couche" mais de faciliter ou accélérer ce qui est déjà amorcé. Au Foyer de vie Lucien Ozol beaucoup de formations pourraient tourner autour du Makaton, un outil au service des Usagers qui n'ont pas de communication verbale. Les deux vont pouvoir parfaitement s'imbriquer et être complémentaires.

## L'IMPORTANCE DES AMÉNAGEMENTS INDIVIDUALISÉS



À la MAS Aubrac, la prise de conscience s'est faite sur les aménagements qui pourraient être améliorés pour le confort et le bien-être au quotidien. Certaines personnes sont en position allongée toute la journée, on pourra s'interroger sur l'agressivité potentielle de l'éclairage orienté directement dans les yeux par exemple. Corinne lance une idée potentielle pour un résident, Eric, qui a la particularité d'être de très petite taille mais en capacité de se déplacer seul quand il est appuyé sur un support. Il pourrait potentiellement se rendre d'un point à un autre du bâtiment en s'aidant des rampes. Pourquoi ne pas utiliser le sens du toucher pour l'aider dans son cheminement : positionner sur la rampe des matières/tissus doux ou rugueux en guise de balisage ? Idem pour son armoire. Si la hauteur des étagères n'est pas adap-

tée, il est impossible qu'il puisse s'habiller de par lui-même parce qu'il ne peut tout simplement pas attraper ses vêtements ! "On pourra aussi s'interroger sur la signalétique. Dans la mesure où la plupart n'ont pas accès à la lecture, à nous de trouver de nouveaux canaux comme les pictogrammes pour que cela ait plus d'impact" continue Mohamed.

## DES SOLUTIONS "SIMPLES ET PRATICO-PRATIQUES" AU QUOTIDIEN



La pédagogie Montessori a un axe principal : faciliter. Ainsi il s'agit de trouver des outils sur lesquels s'appuyer pour faire émerger des choix, des actions. À Saint Hélon, on a fait le test des pictogrammes : proposer des images aux personnes qui ont des problématiques de communication verbale. Christelle Torroja-Ventura, Moniteur Educateur, craignait que cette technique infantilise trop. Pourtant lorsqu'elle dépose un pictogramme illustrant des pantoufles à un résident, ce dernier part dans sa chambre et revient avec des pantoufles. Cela peut donc fonctionner. Ou pas !

À la MAS Aubrac le même test a été fait avec des aliments, la résidente n'est pas parvenue via les pictogrammes à exprimer lequel des 2 aliments proposés elle préférerait. Par contre, lorsqu'on lui a proposé concrètement en les lui montrant, la pomme ou le chocolat, elle a su choisir.

## Tous les professionnels sont d'accord avec le fait de devoir oser, essayer, ne pas culpabiliser, se donner du temps et surtout adapter à chaque individu.

Un outil qui fonctionne avec une personne n'aura pas forcément d'impact sur une autre. Tous les professionnels sont d'accord avec le fait de devoir oser, essayer, ne pas culpabiliser, se donner du temps et surtout adapter à chaque individu. Au Foyer de vie Lucien Ozol, les pictogrammes sont mis en place depuis quelques temps : les résidents sont invités à les utiliser pour faire part de leur humeur du jour ou du moment, pour vulgariser le menu du jour ou pour afficher la date ou la météo comme Philippe, résident du Foyer de vie Lucien Ozol.

## " SE RECENTER SUR LE PLAISIR DE LA PERSONNE "



Corinne

POUR CORINNE " IL FAUT ARRIVER À SE LIBÉRER DU QUOTIDIEN CADRÉ ET SE CENTRER SUR LE PLAISIR DE LA PERSONNE EN S'INVESTISSANT BEAUCOUP PLUS APRÈS D'ELLE. " MÊME SI LE QUOTIDIEN DOIT ÊTRE ASSURÉ " IL FAUT CERTAINEMENT REVOIR NOS PRIORITÉS " CONTINUE-T-ELLE. CERTAINS RÉSIDENTS NE SONT PAS CAPTIFS QUAND ON LEUR PROPOSE UNE ACTIVITÉ MAIS IL FAUT ÊTRE EN CAPACITÉ DE SAISIR LE MOMENT OÙ ILS LE SONT. " MÊME SI C'EST L'HEURE À LAQUELLE NORMALEMENT JE FAIS LE MÉNAGE MAIS QU'UNE PERSONNE EST DISPONIBLE POUR UNE ACTIVITÉ, JE ME CONSACRE PLUTÔT À LA PERSONNE ". " ON DOIT REDONNER DU SENS : LE SOL N'EST PEUT-ÊTRE PAS PARFAIT MAIS CE RÉSIDENT VIENT D'ACQUÉRIR UNE COMPÉTENCE SUPPLÉMENTAIRE, ÇA C'EST IMPORTANT. "CONTINUE COLINE.

## MONTESSORI : LE " CHAMBOULE-TOU " DE L'INSTITUTION !



Mohamed

C'EST MOHAMED ZININI, MONITEUR EDUCATEUR À LA MAS AUBRAC QUI FAIT PART DE CETTE RÉFLEXION : « NOUS DEVONS ARRIVER À REMETTRE AU CENTRE L'INDIVIDU DANS UNE STRUCTURE QUI GÈRE DU COLLECTIF ». ET COLINE PAWLOWSKY, DE RENCHÉRIR SUR CETTE " NOUVELLE PHILOSOPHIE " COMME LEVIER POUR FAIRE BOUGER LE CADRE INSTITUTIONNEL ET SES RÈGLES QUI PEUVENT PARAITRE RIGIDES ET SE RAPPROCHER AU MAXIMUM DE LA VIE HORS ÉTABLISSEMENT.

C'EST EXACTEMENT LES MÊMES OBSERVATIONS AU FAM SAINT HÉLION, OÙ L'ON CONSTATE QUE LA COLLECTIVITÉ IMPOSE BEAUCOUP : DES HEURES DE LEVER, LES HORAIRES DU PETIT DÉJEUNER, L'HEURE DE LA DOUCHE... OR LES RÉSIDENTS ONT DES RYTHMES DIFFÉRENTS. " IL FAUT QUE L'ON VEILLE À ENLEVER LE POIDS DE LA COLLECTIVITÉ ET REVOIR NOTRE ORGANISATION. CERTAINS SE LÈVENT TRÈS TÔT LE MATIN PAR EXEMPLE, À 7H. POURQUOI DEVRAIENT ILS ATTENDRE 9H QUI EST L'HEURE ARRÊTÉE DU PETIT DÉJEUNER ? ON POURRAIT DÉPOSER LES DIFFÉRENTS ÉLÉMENTS DU PETIT DÉJEUNER SUR UNE DESERTE POUR QUE CHACUN AILLE SE SERVIR AU MOMENT QUI LUI CONVIENT. C'EST SIMPLE ! " EXPLIQUE MAGALI CHABERT, AES AU FAM.



## UN RAPPORT TRÈS POSITIF DE LA CHAMBRE RÉGIONALE DES COMPTES



APRÈS PLUS DE 18 MOIS D'INVESTIGATIONS, LA CHAMBRE RÉGIONALE DES COMPTES VIENT DE PUBLIER SON RAPPORT QUI ABOUTIT À DES CONCLUSIONS TRÈS POSITIVES QUANT À LA GESTION DU CLOS DU NID. LE RAPPORT QUI PORTE SUR LA PÉRIODE 2016-2018 DÉMONTRE LA CAPACITÉ DE TRANSFORMATION DE L'ASSOCIATION DANS LES ANNÉES 2010. LE FAIT EST D'AUTANT PLUS REMARQUABLE, SOULIGNE PATRICK JULIEN, QUE "L'ASSOCIATION L'A FAIT EN EXPÉRIMENTANT DE NOUVELLES FORMES DE PRISES EN CHARGE AVEC NOTAMMENT, LA CRÉATION DE L'EATU, UNE APPROCHE INCLUSIVE PAR LE LOGEMENT, L'INSERTION PAR LE TRAVAIL, LA TRANSFORMATION DU PÔLE ENFANCE ...".

UN CERTAIN NOMBRE DE POINTS FORTS SONT MIS EN AVANT COMME, PAR EXEMPLE, LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES, QUALIFIÉE DE "ORGANISÉE, OUVERTE ET TRANSPARENTE", ET LA GESTION FINANCIÈRE RIGOREUSE PERMETTANT DE CONSTITUER DES RÉSERVES POUR SOUTENIR L'INVESTISSEMENT.

LES RECOMMANDATIONS PRÉCONISÉES SONT PEU NOMBREUSES ET RÉALISABLES : LA RÉDACTION D'UN RÈGLEMENT INTÉRIEUR, L'ACTUALISATION DU PROJET ASSOCIATIF ET DES PROJETS D'ÉTABLISSEMENT, L'ADOPTION POTENTIELLE D'UNE POLITIQUE ACHAT ALIGNÉE SUR CELLE DES COMMANDES PUBLIQUES, L'INTRODUCTION DE PLANS PLURIANNUELS DES INVESTISSEMENTS DANS LA TRANSFORMATION DE L'OFFRE. LA CHAMBRE RÉGIONALE DES COMPTES CONCLUT DE FAÇON TOUT À FAIT OPTIMISTE SUR LES CAPACITÉS DU CLOS DU NID À ENVISAGER, SANS RISQUES, L'APPROFONDISSEMENT DE LA TRANSFORMATION DE SON OFFRE PRÉVUE DANS LE CONTRAT PLURIANNUEL D'OBJECTIFS ET DE MOYENS (CPOM), SIGNÉ FIN 2019.

## Valérie HATSCH, Préfète de la Lozère en visite au Clos du Nid



De gauche à droite : JL. Carcenac, P. Malfroy, P. Julien, V. Hatsch, Dr Blanc  
Masques retirés le temps de la photo

# SAMO :

vers un élargissement au profit de l'ensemble des Usagers

**Le Service d'Accompagnement à la Mobilité et à l'Orientation (SAMO) est un service mis en place au sein du Clos du Nid et de l'A2LFS pour faciliter les démarches administratives parfois lourdes des candidats à l'accompagnement par nos institutions, mais aussi assurer la coordination de l'admission entre les institutions de même type.**

Déployé pour coordonner les candidatures entre les Foyers d'hébergement et les ESAT en 2014, la plus-value constatée par cette action a conduit ce service à être progressivement conforté et son expérimentation a été étendue aux Maisons d'Accueil Spécialisées en 2018. Son périmètre d'intervention est en cours d'extension à la totalité des établissements et services médico-sociaux du Clos du Nid et de l'A2LFS. Un travail de fond est en cours d'élaboration afin d'asseoir le déploiement, débuté fin 2020, à partir d'un socle minimal d'intervention et de services en fonction des caractéristiques de chaque institution.

### MISSIONS

Pensé comme un guichet unique facilitant les démarches administratives des candidats Usagers, le SAMO propose une action visant à éviter les ruptures de parcours et offrant aux institutions une analyse pour répondre au mieux aux besoins de chacun.

Réfléchi comme un contact privilégié pour accompagner les candidats dans leur démarche, cet "espace unique de coordination" évite de multiplier les formalités. À titre d'exemple, une personne orientée vers un ESAT et un Foyer d'hébergement, devait auparavant réaliser 8 dossiers de candidatures différents, aujourd'hui 1 seul suffit.

Dans le même sens, et parce que cela n'est pas évident pour une personne extérieure aux institutions, le SAMO permet de repérer l'établissement ou service qui répondra le mieux aux besoins d'un candidat au regard des expertises, du plateau technique et du projet de chaque établissement ; évitant ainsi les candidatures non pertinentes et ciblant des réponses les plus adaptées aux situations en prenant en compte les envies des personnes en situation de handicap.



### ORGANISATION

Laetitia Bringer (à droite sur la photo) et Sandrine Fages (à gauche sur la photo), toutes deux salariées de la Direction Générale du Clos du Nid, assurent la coordination du dispositif tout en s'appuyant sur les équipes des différents établissements et en mobilisant les compétences de chacune des institutions selon les besoins.

### ÉVOLUTIONS EN COURS

Le SAMO, intégré au Service des affaires générales, adaptation de l'offre et démarches qualité, pilote aussi des projets transversaux :  
• La coordination des parcours complexes

grâce à l'expertise de Laetitia formée à cet effet : l'objectif est d'éviter les ruptures de parcours qui mettent les personnes en situation de handicap dans une position de précarité.

• La réalisation d'un observatoire, dont Sandrine a plus particulièrement la charge, des candidatures et des volontés de mouvement entre établissements et services pour repérer les besoins émergents, les attentes nouvelles, les souhaits des candidats. Cet observatoire permettra de construire des politiques de développement et de transformation des réponses aux besoins et attentes.

# Une organisation en pôle

pour gagner en cohérence avec les parcours des personnes accompagnées.

**La logique de Parcours née dans les années 2010 a produit de nombreuses innovations, amenant une certaine remise en question dans le secteur médico-social dont celui des organisations internes. Cette nouvelle notion a notamment été le ferment d'une transformation au sein du Clos du Nid, amenant l'Association à se structurer en pôles.**

En 2014, le rapport Piveteau, "Zéro sans solution", privilégie le décloisonnement, la sortie de la logique de "place", une approche de l'Usager par le "parcours de vie". La notion de parcours porte à elle seule une ouverture sur la personne, sur ses droits, ses choix, ses allers et retours possibles, son cheminement tout au long de sa vie. Elle implique assez naturellement l'éloignement de la notion de "place" qui renvoie à une vision plus ou moins figée. Pour reprendre Denis Piveteau, "l'offre sanitaire et sociale doit se réorganiser pour ne plus simplement proposer des

places mais des réponses. Si la place est définie comme une "case dans laquelle ne rentrent que les profils qui lui correspondent", la réponse, quant à elle, se veut être "un dispositif modulaire", capable de combiner plusieurs prises en charges médico-sociales, sanitaires, éducatives et d'épouser les situations complexes et évolutives".

C'est cette approche de parcours qui a guidé M. Patrick Julien, Directeur Général, à réfléchir à une évolution systémique de l'organisation du Clos du Nid. Il a posé comme principe une structuration en cinq pôles principaux d'activité comme la base d'une architecture renouvelée de l'Association. Les pôles regroupent des établissements qui conservent un projet propre tout en s'ouvrant vers une dimension commune, le tout pour faciliter les différentes étapes ou "périodes" de la vie de la personne en situation de handicap. Cette nouvelle structuration "colle" parfaitement au chemin de vie d'une

personne et a pour objectif de ne plus proposer des réponses isolées par établissement mais plutôt une palette de réponses "modulables et évolutives" pour assurer la continuité de l'accompagnement des Usagers.

Cette logique prévaut aussi d'ailleurs dans le développement de certains services comme le SAMO qui doit permettre de faciliter les démarches et les changements de trajectoire des personnes (Cf article ci-contre) ou le projet de fusion des autorisations pour les ESAT et les Foyers afin de permettre une plus grande perméabilité entre les différentes structures.

Pour les professionnels, c'est désormais d'un cadre décloisonné, de coopérations horizontales qu'ils devront s'emparer et non plus d'un paysage structuré en "tuyaux d'orgue" ou en "archipels" d'établissements et de services. Comme l'explique toujours Denis Piveteau : "Le travail expert ne peut plus être solitaire".

## POUR UNE MEILLEURE COORDINATION DE L'ACCOMPAGNEMENT PROPOSÉ PAR LE PÔLE TRAVAIL ET HABITAT INCLUSIFS.



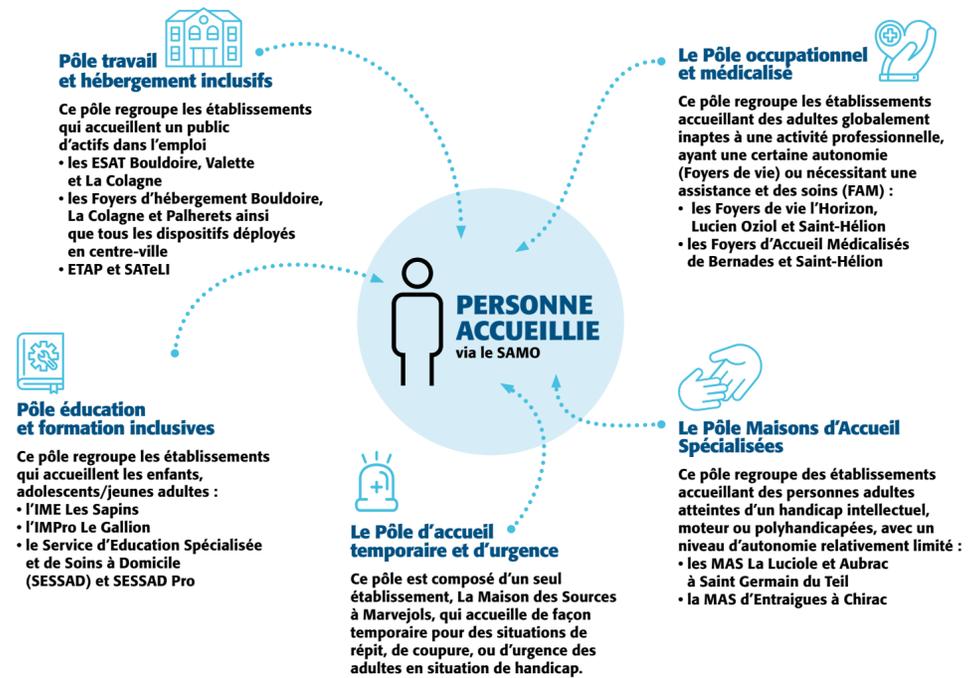
D'ABORD MIS EN PLACE DE FAÇON EXPÉRIMENTALE ET SUR UN PÉRIMÈTRE LIMITÉ (ESAT ET FOYER D'HÉBERGEMENT BOULDOIRE) DÈS 2018, PUIS DE FAÇON ÉLARGIE À LA RENTRÉE DE SEPTEMBRE 2020, L'ENSEMBLE DES CHEFS DE SERVICES DES ESAT ET DES FOYERS D'HÉBERGEMENT SE RÉUNISSENT, DEPUIS CETTE DATE, DE MANIÈRE HEBDOMADAIRE. UNE NÉCESSITÉ QUI PERMET LA MEILLEURE COORDINATION POSSIBLE DES ACCOMPAGNEMENTS PROPOSÉS PAR LES DIVERSES STRUCTURES ET/OU DISPOSITIFS DU PÔLE MAIS AUSSI D'ASSURER UNE RÉACTIVITÉ DANS LES RÉPONSES À APPORTER AUX PERSONNES. CES TEMPS DE COORDINATION S'INSCRIVENT DANS UNE VOLONTÉ AFFICHÉE DES DIRECTIONS RESPECTIVES DE :

- SUSCITER LA RÉFLEXION ET LA RECHERCHE SUR LES ORIENTATIONS ET LES PRATIQUES D'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES AU NIVEAU DU PÔLE.
- DE SOUTENIR LES DYNAMIQUES ET LE DÉVELOPPEMENT DU PÔLE DE FAÇON COHÉRENTE APRÈS DES PROFESSIONNELS DE TERRAIN.
- DE S'ASSURER DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA COMMUNICATION ET DE LA BONNE COLLABORATION ENTRE LES ÉTABLISSEMENTS, SERVICES ET DISPOSITIFS DU PÔLE.

DE MANIÈRE MENSUELLE, CETTE RENCONTRE A LIEU EN PRÉSENCE DE LA COORDINATRICE DU SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT À LA MOBILITÉ ET À L'ORIENTATION DU PÔLE TRAVAIL ET HABITAT INCLUSIFS AFIN DE PLANIFIER, ORGANISER ET AINSI PROPOSER LE MEILLEUR ACCUEIL POSSIBLE AVEC UN ACCOMPAGNEMENT RÉPONDANT AUX ATTENTES DES PERSONNES, DANS LE CADRE D'UNE MOBILITÉ INTERNE AU PÔLE.

ENFIN, CETTE INSTANCE SE VEUT AUSSI PROSPECTIVE AFIN D'ÉLABORER ET DE PROPOSER APRÈS DES DIRECTIONS DE NOUVEAUX DISPOSITIFS RÉPONDANT À L'ÉVOLUTION DES BESOINS DES PERSONNES ACCUEILLIES OU D'INTERVENTIONS NÉCESSAIRES À L'ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT DES SALARIÉS SUR LE PÔLE TRAVAIL ET HABITAT INCLUSIFS.

### LES 5 PÔLES SONT :



### Même si l'objectif n'est pas de créer de structure lourde, il faut néanmoins un minimum d'organisation dans l'activité des pôles. M. Patrick JULIEN a nommé des coordonnatrices qui seront renouvelés chaque année et dont la mission principale est la structuration du pôle et son animation mais aussi d'impulser une dynamique de projets sur ces grands ensembles.



### Les coordonnateurs de pôles sont :

- Mme Isabelle Castanie-Berthuit pour le Pôle éducation et formation inclusives
- Mme Nathalie Gaumont-Plazza pour le Pôle travail et habitat inclusifs
- M. Jean Luc Escala pour le Pôle occupationnel et médicalisé
- M. Patrick Paulhac pour le Pôle Maisons d'Accueil Médicalisées
- Mme Séverine Plagnes pour le Pôle accueil temporaire et d'urgence



## DU CÔTÉ DE L'A2LFS LES VACANCES ORGANISÉES ADAPTÉES AU COMPLEXE EUROMÉDITERRANÉEN



LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP QUI SOUHAITENT PARTIR EN VACANCES NE PEUVENT ACCÉDER FACILEMENT À L'ENSEMBLE DES OFFRES DE VOYAGES PROPOSÉES SUR LE MARCHÉ. HEUREUSEMENT, IL EXISTE DES SÉJOURS QUI PRENNENT EN COMPTE LEURS CONTRAINTES ET BESOINS. APPELÉE « VACANCES ADAPTÉES ORGANISÉES OU VAO », CETTE OFFRE EST NOTAMMENT DÉVELOPPÉE PAR LE COMPLEXE EUROMÉDITERRANÉEN DE MONTRODAT, GÉRÉ PAR L'A2LFS.

DÉJÀ RECONNU COMME RÉSIDENCE DE TOURISME 3\*, LE VILLAGE DE GÎTES LES HAUTS DU GÉVAUDAN EST BIEN IDENTIFIÉ DANS LE PAYSAGE DES HÉBERGEMENTS DE TOURISME EN LOZÈRE, ET NOTAMMENT POUR SON ACCESSIBILITÉ À TOUS LES TYPES DE HANDICAP. AUTOUR DU VILLAGE C'EST UN NOUVEAU TYPE D'ACCUEIL QUI SE DÉVELOPPE, CELUI DE LA VAO, POUR LEQUEL LE SITE A REÇU UN AGRÉMENT.

LE BUT DES VACANCES ADAPTÉES ORGANISÉES EST DE PERMETTRE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP MOTEUR, PSYCHIQUE OU MENTAL DE PROFITER D'ACTIVITÉS INDÉPENDamment DE LEURS DIFFICULTÉS. CE DISPOSITIF PEUT S'ADRESSER AUX USAGERS DES ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX COMME AUX PERSONNES VIVANT DANS LEUR FAMILLE OU EN AUTONOMIE.

AU VUE DES BESOINS ET CONTRAINTES SPÉCIFIQUES EN TERMES D'ENCADREMENT, DE SÉCURITÉ, D'ACCOMPAGNEMENT, LES ÉQUIPES SONT FORMÉES À CES PARTICULARITÉS ET SAVENT COMMENT ASSURER LE BIEN-ÊTRE DES PERSONNES ACCUEILLIES ET LEUR FACILITER L'ACCÈS AUX ACTIVITÉS. DURANT LE SÉJOUR, ELLES PRENNENT EN CHARGE ABSOLUMENT TOUT LE QUOTIDIEN, L'OFFRE PROPOSÉE PAR LE COMPLEXE EUROMÉDITERRANÉEN EST ÉTOFFÉE : DES SÉJOURS THÉMATIQUES (SPORT, DÉTENTE, DÉCOUVERTE, PATRIMOINE...), SUR SITE À MONTRODAT OU HORS DÉPARTEMENT, POUR DES DURÉES VARIABLES POUVANT ALLER DU WEEK-END À PLUSIEURS SEMAINES.

POUR LES SÉJOURS SUR SITE, LES VACANCIERS BÉNÉFICIENT DE TOUS LES AVANTAGES ET DU CONFORT DU VILLAGE DE GÎTE LES HAUTS DU GÉVAUDAN : HABITATIONS SPACIEUSES DE 83M<sup>2</sup>, PISCINE EXTÉRIEURE, TERRAIN DE PÉTANQUE, PARCOURS DE SANTÉ ET DE TOUS LES ÉQUIPEMENTS DU CENTRE SPORTIF MARCEAU CRESPIN COMME L'ESPACE BALNÉOTHÉRAPIE, LES TERRAINS DE TENNIS, ...

**POUR TOUT RENSEIGNEMENT,  
N'HÉSITEZ PAS À CONTACTER  
ANTOINE CHALIER AU 04 66 49 58 58 OU  
PAR MÊL : GEVAUDAN.VAO@A2LFS.FR**

**DÉCOUVREZ LA PLAQUETTE  
VIA LE CODE CI-CONTRE OU EN  
VOUS RENDANT SUR LE SITE  
WWW.CEM-MONTRODAT.FR**



## LA VIE EN VERT

par Grégory Clemot



Début 2020, j'ai sollicité les éducateurs de l'AtOM (Atelier Occupationnel de Marvejols) pour organiser un concours photo. J'avais beaucoup aimé participer à celui organisé il y a quelques années. Bruno et Fanny m'ont dit : "D'accord, mais c'est toi qui l'organises". J'ai accepté. C'est ainsi qu'est né le concours de photo La Vie en Vert.

Je ne savais pas dans quoi je me lançais...

Déjà, il y a eu la Covid et le confinement. Ce qui fait qu'il a fallu plus d'un an pour mener le projet à terme. Nous n'avons pas pu réunir le jury en présentiel. Nous ne pouvons pas encore fixer de date de remise des prix en public.

L'avantage c'est que, pendant les deux premiers confinements, les gens ont eu le temps de faire des

photos. Les éducateurs étaient disponibles pour les solliciter et les accompagner.

Cette expérience a vraiment été du travail. Réunir le jury ne m'a pas posé de difficulté. J'aime aller à la rencontre des gens, même à l'extérieur du foyer. Par contre que de travail pour organiser, communiquer, récupérer toutes les photos, les classer, les rendre anonyme pour le jury... En cours de route, il a fallu remplacer un jury. Il a fallu organiser un second tour car il y avait deux candidats ex aequo au premier tirage... Pour que je m'implique davantage, Bruno m'a fait taper tous les mails, il m'a appris à utiliser un tableur Excel. Et comme j'étais président du jury, au final je n'ai pas pu participer en tant que photographe, ni voter pour choisir les gagnants.

J'ai quand même pris beaucoup de plaisir à organiser ce concours. J'aime rencontrer du monde, organiser des choses. J'ai progressé en traitement de texte. Je sais à peu près me servir d'un tableur. Je suis content de voir qu'autant de personnes aient participé.

Maintenant il faut que je me prépare pour la remise des prix. Bruno, qui ne me lâche pas, me dit que je dois écrire un discours en tant que président du jury, participer à la communication de cet événement, trouver et préparer un lieu.

Et j'aurai donc le plaisir de remettre leur récompense à Victor Fel Traco du foyer de Costevieille, et Camille Bossu du foyer de Boulidoire, les gagnants du concours de photo La Vie en Vert.

## Flash-back : une nouvelle rubrique

**Parcours#31 revenait sur les commémorations faites en l'honneur de l'Abbé Oziol qui aurait eu 100 ans en 2020. L'idée a alors germé de consacrer une rubrique à cet illustre personnage et plus généralement à l'histoire du Clos du Nid dans les prochains numéros de la Lettre Parcours. Cet espace de mémoire sera réalisé avec l'appui de Michel Roux, trésorier de l'Association et neveu de l'abbé, et reviendra de façon aléatoire sur des événements marquants dans la vie du prêtre ou de l'institution. La rubrique s'appellera "Flash-back", dont la traduction française "retour en arrière" semble assez logique pour des articles qui traiteront d'histoire et anecdotes passées. Mais aussi un petit clin d'œil à l'Abbé qui parlait couramment l'anglais.**

## LA RENCONTRE AVEC LE DR TOSQUELLES



De gauche à droite: Le Dr Kohler, l'Abbé Oziol, le Dr Tosquelles

"Une tête originale, chauve sur un corps rond et petit, une cigarette à la bouche, des lunettes, une petite moustache... Un parler rocailleux, mélange de catalan, d'espagnol et de français, très personnel" voilà pour la description physique faite du Dr Tosquelles par l'Abbé lui-même lorsqu'il part pour la première fois à sa rencontre à Saint-Alban en ce mois de décembre 1955.

Catalan d'origine, après ses études de médecine, dès 1935, psychiatre à l'Institut Pere Mata, il travaille à la transformation de la pratique psychiatrique. Par exemple, à peine diplômé, ce jeune révolutionnaire emmenait ses patients se baigner sur les plages

de Barcelone. Autre exemple, pour constituer son équipe il évite de recruter du personnel hospitalier, il préfère des "gens normaux" comme personnel soignant. Il se réfugie en France en 1939. Il exerce d'abord dans le camp de Septfonds avant d'être approché par Paul Balvet docteur à l'hôpital psychiatrique de Saint-Alban-sur-Limagnole, qui entend parler de l'expérience de Tosquelles à Septfonds et lui propose un poste à l'hôpital où il y arrive en janvier 1940. Dans son bureau, le Dr Tosquelles "disparaissait derrière des piles de dossiers", après "oune minoute" d'attente, il se lève pour lui faire visiter l'établissement. "Il parlait, parlait comme un torrent". C'était la première fois que l'Abbé entra dans un hôpital psychiatrique et découvrait ces enfants "débiles"<sup>(1)</sup>. L'abbé était décontenancé.

Le Dr Tosquelles l'interpelle "Cela ne peut pas continuer. Je ne sais pas où les mettre. Alerte, tu mé prendra ces enfants [...] ; ils seraient bien mieux dans oune bonne grange. [...] Je te porterai trois de ces enfants que tu viens de voir, mardi prochain !" Et la construction du Clos débutait, l'Abbé Oziol, son bâtisseur venait de rencontrer celui qui en serait la principale clé de voûte.

Extraits du livre "Les enfants de Saint-Nicolas, Lucien Oziol", propos recueillis par Anne Rouanet, Éditions Latitude sud.

(1) terme psychiatrique employé à cette époque pour les personnes en situation de handicap